

	DOCUMENTO POLÍTICA Y OBJETIVOS SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SOBERANA S.A.S.	Código: DO-CEOP-02 Versión: 03 Fecha: 19/07/2024 Página 1 de 3
--	--	---

POLÍTICA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Comprometidos con nuestro propósito sostenible de nutrir el futuro de nuestras familias y el hogar común en el que habitamos, a través de alimentos deliciosos, asequibles y nutritivos, SOBERANA S.A.S. a través del Sistema integrado de gestión se compromete con:

La calidad y la seguridad de los alimentos: Ofreciendo a nuestros consumidores y clientes; confianza y satisfacción con productos sanos, inocuos y nutritivos para su bienestar, y un servicio que cumpla sus expectativas, por medio del mejoramiento continuo de nuestros procesos.

El medio ambiente: Desarrollando nuestras operaciones de forma eficiente, que minimicen los impactos ambientales, asegurando una gestión responsable con relación al uso eficiente de los recursos e insumos, y previniendo la contaminación ambiental; basados en la planeación ambiental, el fomento de las prácticas sostenibles, fortaleciendo siempre nuestra cultura ambiental con el fin de alcanzar adaptación y resiliencia frente a los cambios climáticos.

Seguridad y bienestar de nuestra gente: Manteniendo las condiciones que ofrezcan seguridad a nuestros colaboradores, contratistas y partes interesadas; generando oportunidades que favorezcan el bienestar, desarrollo, aprendizaje y crecimiento a nuestros colaboradores, en un entorno laboral sano y satisfactorio que prevenga peligros y riesgos en los procesos y contribuya a la productividad y sostenibilidad del negocio.

Seguridad en la cadena de suministro: Desarrollando acciones preventivas para la seguridad de los productos en proceso, almacenados y transportados, los recursos, las instalaciones y la información de toda la cadena de suministro, con el fin de reducir, controlar o mitigar los riesgos que puedan afectar las actividades en cada etapa de la cadena.

Responsabilidad social: Generando oportunidades que favorezcan el bienestar, desarrollo, aprendizaje y crecimiento para la comunidad, así mismo, velando por la sostenibilidad económica y la constante innovación en el portafolio que garantice el crecimiento rentable y la generación de valor.

Cumplimiento: Desarrollando actividades de control preventivo en las contrataciones y negociaciones, que reduzcan o mitiguen el riesgo de contagio con actividades de Lavado de activos y financiación del terrorismo, protección de datos personales, transparencia y ética empresarial. Así mismo, gestionando los riesgos de la compañía teniendo en cuenta la normativa vigente aplicable.

Actuamos de acuerdo a la legislación y normatividad vigente y aplicable, buscando el mejoramiento continuo como factor clave para la eficacia en nuestra gestión.

ELABORADO Y REVISADO	APROBADO	FECHA DE EMISIÓN
RESPONSABLE CEOP	COMITÉ SIG	20/05/2022



OBJETIVOS SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

- **Calidad y seguridad de los alimentos**

Asegurar y mantener la calidad e inocuidad de los productos.

Indicador:

FPQRS

Devoluciones de clientes

Elevar la satisfacción de nuestros clientes.

Indicador:

Satisfacción del cliente (Anual)

- **Medio ambiente**

Minimizar el uso de material de empaque plástico y evaluar alternativas sostenibles

Indicador:

Reducir el gasto de material de empaques de Harina Precocida en referencias AREPAREPA y LA SOBERANA.

Reducción del material de origen plástico en empaque de harinas

Disminuir, mitigar o compensar nuestras emisiones de huella de carbono.

Indicador:

Medición de la huella de carbono alcance 1 y 2 para toda la cadena de valor

Uso de energía renovable

- **Seguridad y bienestar de nuestra gente:**

Disminuir condiciones y comportamientos inseguros.

Indicador:

Índice de frecuencia y severidad de accidentalidad para empleados. (Trimestral)

Índice de frecuencia de accidentalidad y severidad para contratistas. (Trimestral)

- **Seguridad en la cadena de suministro:**

Asegurar la cadena de suministro

Indicador:

OTIF

Seguridad

Avance implementación OEA

Desarrollar los proveedores incluyendo criterios ASG, evaluación y seguimiento

Indicador: Encuesta ASG proveedores

- **Responsabilidad social**

Generar oportunidades que favorezcan el bienestar, desarrollo, aprendizaje y crecimiento para los colaboradores, contratistas y proveedores.

Indicador:

Índice de desempeño organizacional. (Semestral)

ELABORADO Y REVISADO	APROBADO	FECHA DE EMISIÓN
RESPONSABLE CEOP	COMITÉ SIG	20/05/2022

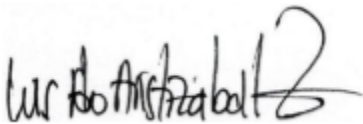
Índice de satisfacción laboral. (Anual)
Impacto en programas de desarrollo en colaboradores
% colaboradores pertenecientes a comunidades vulnerables.

Desarrollar programas pedagógicos dirigidos a comunidades donde la compañía opera, para incrementar el nivel de empleabilidad en el mercado formal
Indicador: Alianzas institucionales
Becas otorgadas
Vivienda digna de nuestros colaboradores.

Desarrollar programas de nutrición y vida saludable que incluyan productos con características nutricionales favorables y accesibles para los consumidores.
Indicador:
Desarrollo de productos saludables
Almuerzos otorgados por mes

- **Cumplimiento:**
Asegurar el cumplimiento legal en los procesos.
Indicador:
Cumplimiento legal SAGRILAF - PTEE

Gestionar los riesgos de la compañía teniendo en cuenta la normatividad vigente aplicable.
Indicador:
Cultura de riesgo



LUIS FERNANDO ARISTIZABAL ZULUAGA
Firma Representante Legal
SOBERANA S.A.S
Fecha: 19 de Julio de 2024

ELABORADO Y REVISADO	APROBADO	FECHA DE EMISIÓN
RESPONSABLE CEOP	COMITÉ SIG	20/05/2022